

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023**  
**của Sở Giáo dục và Đào tạo**

Căn cứ Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định số 1658/QĐ-TTg ngày 30/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023; Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ.

Thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về "Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025"; Quyết định số 613/QĐ-UBND ngày 31/01/2023 của UBND Thành phố về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 của thành phố Hà Nội; Quyết định số 3569/QĐ-UBND ngày 16/7/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của thành phố Hà Nội, Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội xây dựng Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo như sau:

**I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023**

**1. Mục tiêu**

- Thực hiện đồng bộ, quyết liệt, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây viết tắt là THTK, CLP) trong Sở Giáo dục và Đào tạo; đưa công tác THTK, CLP trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của Sở Giáo dục và Đào tạo, góp phần huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực thúc đẩy quá trình phục hồi và tăng trưởng kinh tế - xã hội nói chung và Sở Giáo dục và Đào tạo nói riêng.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cơ quan, đơn vị trường học thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội trong THTK, CLP gắn với tăng cường hoạt động quản lý nhà nước; phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý các hành vi, vụ việc vi phạm.

**2. Yêu cầu**

a) Bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình THTK, CLP năm 2023 và Chương trình THTK, CLP giai đoạn 2021-2025 của thành phố Hà Nội, gắn với hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của Sở Giáo dục và Đào tạo.

b) Kế hoạch THPTK, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, nhưng cần có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào chủ đề năm 2023 của Chính phủ là "Triển khai đầy đủ, nghiêm túc, chất lượng, đảm bảo tiến độ các nhiệm vụ, giải pháp, kiến nghị Quốc hội đã đề ra tại Nghị quyết số 74/2022/QH15 ngày 15/11/2022 về tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về THPTK, CLP".

c) Các chỉ tiêu THPTK, CLP phải được lượng hóa tối đa, phù hợp với tình hình thực tế, bảo đảm thực chất, có cơ sở cho việc đánh giá, kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện theo quy định.

d) THPTK, CLP phải gắn với tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

### **3. Nhiệm vụ trọng tâm**

a) Tập trung thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội.

b) Tập trung rà soát, ban hành đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác THPTK, CLP; rà soát và trình HĐND Thành phố ban hành các quy chuẩn, tiêu chuẩn, định mức kinh tế - kỹ thuật trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo; phối hợp tham gia sửa đổi, bổ sung định mức chi tiêu công, tài sản công; lao động, biên chế.

c) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách. Quán triệt nguyên tắc công khai, minh bạch và yêu cầu thực hiện tiết kiệm triệt để, chống lãng phí ngay từ khâu xác định nhiệm vụ, đảm bảo việc thực hiện các nhiệm vụ thống nhất từ khâu lập dự toán đến triển khai phân bổ, quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; điều hành chi ngân sách Thành phố và ngân sách các cấp chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết. Thực hiện rà soát toàn bộ các khoản chi chuyển nguồn ngân sách các cấp đến ngày 31/12/2021 để hủy bỏ, thu hồi về ngân sách các cấp các khoản chuyển nguồn không có nhu cầu sử dụng hoặc quá thời gian giải ngân theo quy định.

d) Tăng cường quản lý, sử dụng hiệu quả vốn đầu tư công.

đ) Đẩy mạnh triển khai thi hành có hiệu quả Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; rà soát, hoàn thiện các văn bản, quy định trong quản lý, sử dụng tài sản công đảm bảo thống nhất, thuận lợi trong tổ chức thực hiện cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

e) Nâng cao nhận thức của các cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THPTK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra về THPTK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở các cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục thực hiện chủ đề "Kỷ cương, trách nhiệm, hành động, sáng tạo, phát triển" của thành phố Hà Nội. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính trên tinh thần 5 rõ: "rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả".

## II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

### 1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

a) Trong năm 2023, thực hiện siết chặt kỷ luật tài chính, ngân sách nhà nước; đảm bảo chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán ngân sách địa phương được HĐND Thành phố Hà Nội thông qua, trong đó chú trọng các nội dung sau:

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ. Thực hiện tiết kiệm thêm bình quân 10% chi thường xuyên ngân sách nhà nước so với dự toán năm 2022 của cơ quan quản lý hành chính nhà nước ngay từ khâu xây dựng dự toán (trừ các khoản chi tiền lương, phụ cấp theo lương, các khoản chi có tính chất lương, các khoản chi cho con người theo chế độ và các khoản chi đặc thù không thể cắt giảm như chi theo hợp đồng cung ứng hàng hóa, dịch vụ đã ký kết từ trước và tiếp tục thực hiện trong năm 2023) để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và các nhiệm vụ cấp bách khác thuộc trách nhiệm chi của các cấp ngân sách theo phân cấp.

- Cắt giảm các khoản chi chưa thực sự cần thiết, triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, đặc biệt là chi mua sắm công, đi công tác, sử dụng xe ô tô công, tổ chức hội nghị, hội thảo, nghiên cứu, khảo sát, tiết kiệm điện, xăng dầu,... để dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển và chi các nhiệm vụ cấp bách khác.

- Kiểm soát chặt chẽ công tác phân bổ, quản lý, sử dụng các khoản chi ngân sách nhà nước.

b) Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập để từng bước giảm chi hỗ trợ từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để cơ cấu lại ngân sách nhà nước, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập của viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập. Triển khai đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, mục tiêu và lộ trình Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND Thành phố về triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội sang tự chủ tài chính năm 2021 và giai đoạn 2022 - 2025; Kế hoạch số 2366/KH-SGDĐT ngày 12/8/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo sang tự chủ tài chính năm 2021 và giai đoạn 2022 - 2025.

Không xây dựng dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước hỗ trợ cho các dịch vụ sự nghiệp đã hoàn thành lộ trình giá, phí từ năm 2022 trở về trước hoặc dự kiến hoàn thành trong năm 2023.

Các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên xây dựng dự toán chi ngân sách nhà nước năm 2023 giảm tối thiểu 3% chi hỗ trợ trực tiếp từ ngân sách nhà nước so với dự toán năm 2022, giảm biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước tương ứng mức giảm chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước.

Các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên tiếp tục giảm tối thiểu 2% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước so với dự toán năm 2022, trừ các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu do ngân sách nhà nước đảm bảo.

## **2. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công**

a) Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các đơn vị liên quan thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về đầu tư công, các nguyên tắc, tiêu chí, thứ tự ưu tiên bố trí vốn đầu tư nguồn ngân sách nhà nước; nâng cao chất lượng công tác xây dựng kế hoạch, giải ngân vốn đầu tư công.

b) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong giải ngân vốn đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, giải ngân vốn; cá thể hóa trách nhiệm của người đứng đầu trong trường hợp giải ngân chậm, gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

c) Rà soát các khoản tạm ứng đảm bảo việc sử dụng vốn tạm ứng đúng mục đích, đúng đối tượng theo quy định của hợp đồng và quy định pháp luật; hoàn thành nghiệm thu khối lượng để thực hiện thu hồi số vốn đã tạm ứng theo đúng thời hạn đã được quy định tại Nghị định số 99/2021/NĐ-CP ngày 11/11/2021 của Chính phủ quy định về quản lý, thanh toán, quyết toán dự án sử dụng vốn đầu tư công. Tăng cường kiểm tra việc tạm ứng hợp đồng, tạm ứng theo dự toán được cấp có thẩm quyền, kịp thời phát hiện và có biện pháp xử lý việc sử dụng vốn tạm ứng không đúng quy định của chủ đầu tư, nhà thầu, đơn vị cung ứng.

## **3. Trong quản lý, sử dụng tài sản công**

a) Đẩy nhanh tiến độ rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ về sắp xếp lại, xử lý tài sản công, Nghị định số 67/2021/NĐ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 167/2017/NĐ-CP; có giải pháp xử lý cơ bản các cơ sở nhà, đất bị lấn chiếm, có tranh chấp, sử dụng sai mục đích, sai quy định, thiếu hồ sơ pháp lý chứng minh nguồn gốc. Kiểm tra việc thực hiện phương án sắp xếp các cơ sở đã được phê duyệt, nhất là các cơ sở phải thu hồi, đấu giá. Đẩy nhanh tiến độ sắp xếp xử lý nhà, đất, tài sản ở các cơ quan, đơn vị sau sáp nhập và phê duyệt phương án sắp xếp lại, xử lý nhà, đất theo quy định, không để lãng phí, sai phạm, lấn chiếm, chuyển đổi, sử dụng sai mục đích hoặc để hoang hóa.

b) Phối hợp hoàn thiện "Đề án quản lý, sử dụng và khai thác hiệu quả tài sản công thành phố Hà Nội giai đoạn 2022 - 2025, định hướng giai đoạn 2026 - 2030". Thực hiện quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả cơ sở nhà, đất

thuộc sở hữu nhà nước của Thành phố theo đúng quy định của pháp luật, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 258/KH-UBND ngày 04/10/2022 của UBND Thành phố triển khai thực hiện Nghị quyết của HĐND Thành phố về việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công là nhà, đất thuộc sở hữu nhà nước của Thành phố; Kế hoạch số 309/KH-UBND ngày 01/12/2022 của UBND Thành phố khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý, vận hành, sử dụng nhà chung cư tái định cư trên địa bàn Thành phố; Kế hoạch số 297/KH-UBND ngày 17/11/2022 của UBND Thành phố khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý quỹ nhà thuộc sở hữu nhà nước sử dụng vào mục đích kinh doanh, dịch vụ, trụ sở làm việc và các mục đích khác không phải để ở trên địa bàn Thành phố.

c) Tiếp tục tham gia rà soát, hoàn thiện đồng bộ hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, sử dụng tài sản công, trong đó tập trung sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản quy định cụ thể việc quản lý, sử dụng và khai thác đối với một số loại tài sản kết cấu hạ tầng theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các quy định pháp luật chuyên ngành có liên quan, làm cơ sở để tổ chức khai thác có hiệu quả nguồn lực tài chính từ các loại tài sản này.

d) Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, xử lý kịp thời các vi phạm trong quản lý, sử dụng tài sản công; thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp để quản lý, sử dụng, khai thác có hiệu quả, tránh thất thoát, lãng phí; đảm bảo các khoản thu, chi liên quan đến các quỹ nhà được quản lý chặt chẽ, đầy đủ.

đ) Rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, định mức về quản lý, sử dụng tài sản công làm cơ sở lập kế hoạch, dự toán, quản lý, bố trí sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng quy định; trong đó tập trung sửa đổi, hoàn thiện định mức xe ô tô công cho phù hợp với thực tiễn, đảm bảo tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng tài sản công gắn với nâng cao hiệu quả sử dụng xe ô tô công.

e) Xây dựng Kế hoạch tổng kiểm kê tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị; tài sản kết cấu hạ tầng do Nhà nước đầu tư, quản lý, đảm bảo trước năm 2025 hoàn thành việc tổng kiểm kê tài sản công.

#### **4. Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên và môi trường**

- Tham gia góp ý kiến vào sửa đổi Luật Đất đai năm 2013 và một số luật liên quan, bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất theo các định hướng tại Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 16/6/2022, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế, chính sách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và sử dụng đất, tạo động lực đưa nước ta trở thành nước phát triển có thu nhập cao nhằm hạn chế tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong quản lý, sử dụng đất đai.

- Xây dựng định hướng phát triển hệ thống giáo dục mầm non, phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Hà Nội và Quy hoạch mạng lưới trường học thành phố Hà Nội cập nhật vào Quy hoạch chung của thành phố Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

- Xác định quỹ đất để xây dựng trường học: Ưu tiên dành quỹ đất 5%

phục vụ công cộng của các xã và tận dụng quỹ đất còn trống chưa khai thác để xây dựng trường học; Ưu tiên dành quỹ đất khi di chuyển các cơ quan, đơn vị thuộc diện phải di dời ra khỏi nội đô; Bố trí quỹ đất tại các khu đô thị mới, khu tái định cư, khu vực đông dân cư để xây dựng trường học.

### **5. Trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động**

a) Tiếp tục rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức và chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban, đơn vị theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, đảm bảo mục tiêu giai đoạn 2021 - 2026, tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Khắc phục tình trạng giảm biên chế cơ học, cào bằng, đảm bảo bố trí biên chế phù hợp. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhà nước, xây dựng chính quyền số. Tiếp tục thực hiện hiệu quả Hệ thống quản lý văn bản và điều hành tập trung của Thành phố, Hệ thống thông tin báo cáo của Thành phố phục vụ chỉ đạo, điều hành.

c) Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân.

d) Tập trung đào tạo, nâng cao kỹ năng xử lý công việc sát với thực tiễn, đáp ứng yêu cầu chuyên môn và kỷ cương hành chính, trách nhiệm công vụ. Tổ chức đánh giá định kỳ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật và bổ nhiệm cán bộ.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP**

Lãnh đạo Sở, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2023 theo định hướng, chủ trương của Đảng, Chính phủ và Thành phố về THTK, CLP. Phân công, phân cấp cụ thể, rõ ràng trách nhiệm của từng phòng, ban, từng cán bộ, công chức, viên chức, gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên, đảm bảo việc thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả.

### **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về THTK, CLP**

a) Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Thành phố có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Chủ động lựa chọn

nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị trường học bảo đảm hiệu quả, thiết thực như: Hoạt động văn nghệ, thông qua các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, công thông tin điện tử của đơn vị...

b) Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan thông tấn, báo chí để thực hiện tuyên truyền, vận động về THPT, CLP đạt hiệu quả.

c) Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPT, CLP; thực hiện các biện pháp bảo vệ người cung cấp thông tin phát hiện lãng phí.

### **3. Tăng cường công tác tổ chức THPT, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:**

a) Về quản lý ngân sách nhà nước:

- Phối hợp trong công tác tổng kết, đánh giá việc thực hiện Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 làm cơ sở đề xuất sửa đổi Luật và các văn bản pháp luật liên quan để đổi mới cơ chế phân cấp ngân sách nhà nước, cơ bản khắc phục tình trạng lồng ghép trong quản lý ngân sách nhà nước.

Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đầu thầu, đặt hàng, khoán kinh phí, khuyến khích phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, gắn với tăng cường trách nhiệm của các đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

Triển khai phân bổ, điều hành dự toán ngân sách ngay từ đầu năm trong phạm vi dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đúng chế độ quy định. Thực hiện nghiêm các quy định về việc tăng cường THPT, CLP. Thực hiện quản lý chi ngân sách nhà nước theo đúng chế độ quy định, trong phạm vi dự toán được giao; rà soát các chế độ, chính sách an sinh xã hội, nhất là các khoản chi cho con người để đảm bảo chi đúng đối tượng, đúng thời gian theo quy định.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và công khai minh bạch việc sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, nhất là đối với các lĩnh vực dễ phát sinh thất thoát, lãng phí.

- Tiếp tục tham gia nghiên cứu, đề xuất với Trung ương một số cơ chế, chính sách đặc thù cho Thành phố khi sửa đổi Luật Thủ đô và triển khai Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Đổi mới hệ thống tổ chức, quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động để tinh gọn đầu mối, khắc phục chồng chéo, dàn trải và trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị và tiết kiệm chi, nâng mức tự chủ tài chính đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Về quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

Tham gia rà soát và đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan hiện dự án đầu tư công, giải ngân vốn đầu tư công đang còn bất cập, thiếu đồng bộ, không phù hợp, gây khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn.

Nâng cao chất lượng công tác chuẩn bị dự án đầu tư, lựa chọn các tư vấn có năng lực, kinh nghiệm, tiềm lực thực sự, khắc phục tối đa tình trạng điều chỉnh dự án khi đang triển khai, gây mất thời gian và làm chậm tiến độ giải ngân vốn.

Phối hợp kết nối thông tin, chương trình, báo cáo liên thông, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan liên quan trong quản lý vốn đầu tư công.

Công khai, minh bạch thông tin và tăng cường giám sát, đánh giá, kiểm tra, thanh tra trong quá trình thực hiện các dự án đầu tư công, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các dự án để thúc đẩy giải ngân vốn. Thay thế kịp thời những cán bộ, công chức, viên chức yếu kém về năng lực, trì trệ, gây những nhiễu, tiêu cực, kiên quyết xử lý các hành vi tiêu cực trong quản lý đầu tư công.

c) Về quản lý, sử dụng tài sản công

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của Thành phố, trước mắt tập trung cập nhật đầy đủ, chính xác vào Cơ sở dữ liệu về tài sản công của Thành phố, đồng thời tham gia xây dựng phần mềm khai thác hiệu quả dữ liệu về tài sản công phục vụ công tác quản lý của Thành phố.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra định kỳ, chuyên đề và đột xuất việc chấp hành quy định về quản lý, sử dụng tài sản công tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

d) Về quản lý tài nguyên, khoáng sản, đặc biệt là đối với đất đai

- Tham gia góp ý kiến vào sửa đổi Luật Đất đai năm 2013 và một số luật liên quan, bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất theo các định hướng tại Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 16/6/2022, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII

- Xây dựng định hướng phát triển hệ thống giáo dục mầm non, phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Hà Nội và Quy hoạch mạng lưới trường học thành phố Hà Nội cập nhật vào Quy hoạch chung của thành phố Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

- Xác định quỹ đất để xây dựng trường học: Ưu tiên dành quỹ đất 5% phục vụ công cộng của các xã và tận dụng quỹ đất còn trống chưa khai thác để xây dựng trường học; Ưu tiên dành quỹ đất khi di chuyển các cơ quan, đơn vị thuộc diện phải di dời ra khỏi nội đô; Bố trí quỹ đất tại các khu đô thị mới, khu tái định cư, khu vực đông dân cư để xây dựng trường học.

đ) Về tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động

- Tham gia trong công tác xây dựng hệ thống vị trí việc làm và cơ cấu



ngạch công chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ, vị trí việc làm viên chức theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ làm căn cứ cho việc quản lý, sử dụng công chức, viên chức, thời gian làm việc hiệu quả và làm cơ sở để thực hiện cải cách tiền lương.

- Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ và tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và giảm khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

#### **4. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THPT, CLP**

a) Xây dựng kế hoạch và tập trung tổ chức kiểm tra, thanh tra một số nội dung, lĩnh vực trọng điểm, cụ thể cần tập trung vào các lĩnh vực sau:

- Quản lý và sử dụng đất, trọng tâm là các dự án không đưa đất vào sử dụng, chậm sử dụng đất;

- Quản lý và sử dụng tài sản, máy móc, trang thiết bị, công cụ dụng cụ và thiết bị đồ dùng dạy học trong hoạt động của các đơn vị trực thuộc;

- Quản lý kinh phí sự nghiệp khoa học công nghệ;

b) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại cơ quan, đơn vị mình và chỉ đạo công tác kiểm tra, tự kiểm tra tại đơn vị cấp dưới trực thuộc.

c) Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, thủ trưởng đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và các cá nhân để xảy ra lãng phí. Quyết liệt trong xử lý kết quả thanh tra, kiểm tra để thu hồi tối đa cho Nhà nước tiền, tài sản bị vi phạm, chiếm đoạt, sử dụng sai quy định, lãng phí phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Sở Giáo dục và Đào tạo**

##### **a) Phòng Kế hoạch - Tài chính**

- Là đơn vị thường trực, có trách nhiệm tham mưu Lãnh đạo Sở xây dựng Kế hoạch THPT, CLP năm 2023 của Sở; thực hiện chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo về công tác THPT, CLP theo quy định.

- Tăng cường công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn kinh phí ngân sách nhà nước đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí, đúng quy định.

- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện công khai phân bổ dự

toán, quyết toán, công khai việc sử dụng ngân sách theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện công khai theo quy định tại Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2020 của Bộ Tài chính Hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước tài trợ; Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC.

- Phối hợp Sở Tài chính và các đơn vị liên quan xây dựng tiêu chuẩn định mức kinh tế kỹ thuật, giá dịch vụ giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập của thành phố Hà Nội; định mức sử dụng diện tích chuyên dùng công trình sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo; tiêu chuẩn định mức thiết bị chuyên dùng của các trường chuyên biệt trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2.

- Phối hợp Thanh tra Sở tổ chức thanh tra, kiểm tra công tác THPT, CLP tại các đơn vị trực thuộc.

#### b) Phòng Tổ chức cán bộ

- Rà soát, tham mưu Lãnh đạo Sở thực hiện đúng, đầy đủ và kịp thời chế độ chính sách đối với đội ngũ công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo phân cấp quản lý.

- Thực hiện đúng quy định việc công khai các nội dung liên quan đến công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật... đối với công chức, viên chức và người lao động theo phân cấp quản lý.

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị, cá nhân thuộc quyền quản lý trong việc xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác... đối với công chức, viên chức.

- Phối hợp với Thanh tra Sở hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

#### c) Thanh tra Sở

Chủ trì, phối hợp các phòng liên quan triển khai thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Kế hoạch THPT, CLP năm 2023; thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về THPT, CLP. Thanh tra đột xuất khi phát hiện đơn vị, tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm pháp luật về các lĩnh vực thuộc chức năng quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc theo yêu cầu giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở và các nhiệm vụ khác khi được cấp trên giao.

#### d) Văn phòng Sở

- Tăng cường công tác quản lý, nâng cao hiệu quả trong việc sử dụng ngân sách nhà nước, đặc biệt trong công tác tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, chi

mua sắm công, đi công tác, sử dụng xe ô tô công, tổ chức hội nghị, hội thảo, nghiên cứu, khảo sát, tiết kiệm điện, xăng dầu,...

- Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trong việc chấp hành chỉ đạo của UBND Thành phố về công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính.

- Phối hợp với phòng Chính trị, tư tưởng - Khoa học công nghệ thực hiện tốt công tác tuyên truyền, đưa tin các nội dung liên quan đến công tác THPTK, CLP, nêu gương “*Người tốt, việc tốt*”, những cá nhân tiêu biểu trong công tác THPTK, CLP.

đ) Phòng Chính trị, tư tưởng - Khoa học công nghệ

Phối hợp với Văn phòng Sở thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật qua các hình thức truyền thông, sinh hoạt, hội họp, hội thi hiệu quả, đúng quy định.

e) Các Phòng: Giáo dục mầm non, Giáo dục Tiểu học, Giáo dục trung học, Giáo dục thường xuyên - Đại học

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục và đào tạo, đơn vị trực thuộc Sở thực hiện Kế hoạch; các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về THPTK, CLP trong giảng dạy, hoạt động giáo dục, các hoạt động sinh hoạt chuyên đề, quy chế chuyên môn.

- Phòng Giáo dục trung học, Giáo dục thường xuyên - Đại học chỉ đạo các đơn vị thực hiện giảng dạy nội dung THPTK, CLP trong các trường hiệu quả, linh hoạt trong giảng dạy chính khóa, lồng ghép giảng dạy trong hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp.

g) Phòng Quản lý thi và Kiểm định chất lượng giáo dục

Chỉ đạo thực hiện công khai trong công tác thi cử, cấp phát văn bằng chứng chỉ và tuyển sinh các lớp đầu cấp đảm bảo đúng quy định.

## **2. Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội**

- Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo đưa nội dung THPTK, CLP vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm để tổ chức thực hiện.

- Chỉ đạo các tổ chức Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân tại các cơ sở giáo dục phát huy vai trò giám sát trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

## **3. Các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở**

a) Căn cứ Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch THPTK, CLP năm 2023 của đơn vị, trong đó xác định nhiệm vụ cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí; xác định trọng tâm, trọng điểm cũng như các giải pháp, biện pháp cần thực hiện để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra; trong đó cần lưu ý một số nội dung sau:

- Nội dung, hình thức, biện pháp phổ biến, giáo dục các quy định của pháp luật về THPT, CLP.

- Việc thực hiện các biện pháp THPT, CLP:

+ Thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị (Hình thức công khai, thời điểm, nội dung công khai) theo quy định.

+ Nội dung công khai, minh bạch đối với từng lĩnh vực (trong hoạt động tài chính; trong mua sắm công, xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng; trong công tác tổ chức cán bộ).

- Xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức.

- Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ công chức, viên chức.

- Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý.

- Việc xử lý và giải quyết phản ánh, tố cáo, báo cáo về hành vi vi phạm trong công tác THPT, CLP.


b) Định kỳ hằng năm (trước ngày 10/01/2024), các đơn vị báo cáo đánh giá kết quả thực hiện trong năm, triển khai chấm điểm kết quả THPT, CLP (theo phụ lục số 01B - Thông tư số 129/2017/TT-BTC ngày 04/12/2017 của Bộ Tài chính) gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Kế hoạch - Tài chính) và chịu trách về số liệu nội dung báo cáo. Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu của cấp trên và khi đơn vị có vụ việc xảy ra.

Trên đây là Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các phòng thuộc Sở; thủ trưởng các cơ sở giáo dục triển khai thực hiện nghiêm túc. /

**Nơi nhận:**

- Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- UBND Thành phố;
- Sở Tài chính;
- Đ/c Giám đốc Sở;
- Các đ/c Phó Giám đốc Sở;
- Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội;
- Trường các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT;
- Cổng thông tin điện tử của Ngành;
- Lưu: VT, KHTC.

**GIÁM ĐỐC**



**Trần Thế Cường**