

Số: 02/HD-CDGD

Hà Nội, ngày 14 tháng 4 năm 2023

## HƯỚNG DẪN

**Thông tin, tuyên truyền nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước trong các cấp Công đoàn Thủ đô giai đoạn 2023 - 2025**

Thực hiện Hướng dẫn số 29/HD-LĐLĐ ngày 10/4/2023 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về Thông tin, tuyên truyền nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước trong các cấp Công đoàn Thủ đô giai đoạn 2023 - 2025, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội hướng dẫn công tác tuyên truyền như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong nhận thức và hành động của các cấp Công đoàn Thủ đô, của đoàn viên, CNVCLĐ về quan điểm chỉ đạo của Thành phố trong việc phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước, qua đó góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Thủ đô văn hiến, văn minh, hiện đại.

- Huy động sự vào cuộc đồng bộ, chủ động, tích cực, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, sự tham gia của các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp trong công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước trong các cấp Công đoàn để phong trào thi đua thực sự trở thành sức mạnh, động lực to lớn trong đoàn viên, CNVCLĐ thúc đẩy sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa Thủ đô và đất nước.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, xây dựng tiêu chí điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các lĩnh vực và các phong trào thi đua yêu nước của Công đoàn, của từng cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, khen thưởng và đề xuất khen thưởng các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh ở đơn vị, địa phương.

- Công tác tuyên truyền cần được triển khai sâu rộng với hình thức linh hoạt, sáng tạo, thiết thực, hiệu quả; gắn với tuyên truyền thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Trung ương và Thành phố về công tác Thi đua - Khen thưởng. Phát huy vai trò của các phương tiện truyền thông, thông tin cơ sở, mạng xã hội;



trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong việc thông tin, tuyên truyền sâu rộng về vị trí, vai trò và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, “*Người tốt, việc tốt*”, việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác Thi đua - Khen thưởng, cũng như đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị (khóa XI); Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 26/12/2022 của Thành ủy Hà Nội (khóa XVII) và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, quy định về công tác Thi đua - Khen thưởng.

## **II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN**

### **1. Các chỉ tiêu chủ yếu và hoạt động hằng năm, trong đó:**

#### **1.1. Cấp Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội**

- Phát động, tổ chức và chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, tập trung vào phong trào thi đua “Hai tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; xây dựng “Trường học hạnh phúc”, phấn đấu đạt danh hiệu “Giáo viên giỏi”, “Sáng kiến sáng tạo Thủ đô” góp phần phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và kinh tế- xã hội đất nước. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua. Nghiên cứu làm rõ nội dung, cách thức tổ chức thi đua, khen thưởng phù hợp với các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân và có 100% vốn đầu tư nước ngoài (FDI).

- Vận động CNVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua; tham gia thực hiện và hoàn thành với chất lượng cao, đảm bảo tiến độ các công trình, sản phẩm mang tên các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của Thủ đô và đất nước; tham gia các cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”...

- Tổ chức Hội nghị biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua như “Hai tốt”, “Sáng kiến sáng tạo Thủ đô”

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, “*Người tốt, việc tốt*” do Thành phố Hà Nội tổ chức.

- Lựa chọn, giới thiệu lên LĐLĐ Thành phố các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu theo từng chuyên đề để biểu dương, tuyên truyền nhân rộng. Đồng thời giới thiệu để thành phố Hà Nội tuyên truyền, lựa chọn đăng sách “Những bông hoa đẹp” thành phố Hà Nội.

#### **1.2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- 100% các đơn vị xây dựng tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể gương điển hình tiên tiến phù hợp với từng cơ quan, đơn vị; xây dựng, triển khai kế hoạch phát



hiện, tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng và tổ chức tôn vinh điển hình tiên tiến bằng các hình thức biểu dương, khen thưởng tôn vinh phù hợp, kịp thời.

- 100% đơn vị tham gia hưởng ứng có hiệu quả Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt của Thành phố phát động hằng năm; xây dựng chuyên mục tuyên truyền điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trên Cổng thông tin điện tử, Trang thông tin điện tử, Bản tin nội bộ của đơn vị.

- Xây dựng, bồi dưỡng, tuyên truyền được ít nhất 5% điển hình tiên tiến trên tổng số tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị.

- Lựa chọn, giới thiệu lên Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu theo từng chuyên đề để biểu dương, tuyên truyền nhân rộng.

## **2. Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu**

**\* Tăng cường tuyên truyền về công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến**, trong đó:

- Tăng cường hướng dẫn tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ để nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu, điển hình tiên tiến xuất sắc.

- Tổng hợp, giới thiệu, cung cấp thông tin về các điển hình tiên tiến trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

**\* Chủ động và tích cực phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến**

- **Công tác phát hiện điển hình tiên tiến**: Là tập thể, cá nhân, đoàn viên, CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, giảng dạy, công tác, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trong đời sống xã hội được tập thể ghi nhận, suy tôn, có tác dụng nêu gương.

- **Cách thức phát hiện điển hình tiên tiến**: Thông qua các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Thành phố, tổ chức Công đoàn phát động hoặc phong trào thi đua do các đơn vị tổ chức phát động và thực hiện hằng năm. Tiêu biểu như các phong trào Cán bộ công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở, nơi công cộng”, phong trào thi đua “Hai tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; xây dựng “Trường học hạnh phúc”, “Sáng kiến trong CNVCLĐ Thủ đô”, “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”, “An toàn thực phẩm”, “Cải cách hành chính”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”...

- **Tiêu chuẩn, nguyên tắc, quy trình bình xét điển hình tiên tiến**: Căn cứ Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 22/3/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về “**Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2023 - 2025**” để tổ chức triển khai. Tiêu chuẩn chung là:



+ gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước;

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với đơn vị, ngành, lĩnh vực và trong đời sống xã hội;

+ Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại có hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu các phong trào thi đua;

+ Có tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, an sinh xã hội, được các cấp ghi nhận hoặc được dư luận biểu dương.

- Công tác bồi dưỡng các nhân tố mới, tuyên truyền nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt”, trong đó:

+ Bồi dưỡng các nhân tố mới, điển hình tiên tiến: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành các điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện hỗ trợ để các nhân tố mới phát huy hết khả năng, tính sáng tạo, đồng thời có biện pháp cụ thể giúp nhân tố mới khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện sớm trở thành điển hình tiên tiến, những tấm gương lan tỏa trong địa phương, đơn vị và Thành phố.

+ Đối với các điển hình tiên tiến đã được công nhận: các đơn vị cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi để điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy khả năng, có nhiều sáng tạo, phát triển hơn nữa trong công việc và trong cuộc sống. Bên cạnh đó, các đơn vị cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục để trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc toàn quốc, Chiến sĩ thi đua toàn quốc, Anh hùng lao động, Công dân Thủ đô ưu tú...

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến, trong đó:

+ Nội dung tuyên truyền: tuyên truyền về tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng; kết quả đổi mới, nâng cao hiệu quả phong trào thi đua yêu nước và phong trào thi đua do Trung ương, Thành phố, Công đoàn phát động; tập trung nâng cao chất lượng công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” gắn với đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trên các lĩnh vực đời sống xã hội tại mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

+ Hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt trên Báo chí, Trang thông tin điện tử của Công đoàn, hệ thống thông tin cơ sở, mạng xã hội; Tổ chức các hoạt động trao đổi, học tập, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm với các điển hình tiên tiến; Tổ chức cuộc thi tìm hiểu về các phong trào thi đua yêu nước; Xuất bản ấn phẩm về gương điển hình tiên tiến trong cá phong trào thi đua yêu nước của đơn vị; Tuyên truyền trong các Hội nghị sơ, tổng kết biểu dương, khen thưởng phong trào thi đua; Tuyên truyền thông qua các hoạt



động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; Tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt Công đoàn....

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội

- Tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng về các nội dung, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” trong các phong trào thi đua yêu nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến tiêu biểu trong phong trào thi đua như “Hai tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; xây dựng “Trường học hạnh phúc”, “Sáng kiến sáng tạo Thủ đô”, “Gia đình nhà giáo tiêu biểu”, “Giải việc trường - Đảm việc nhà”...

- Hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” do Thành phố Hà Nội tổ chức.

#### 2. Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Hà Nội

- Chủ động xây dựng kế hoạch, tích cực, chủ động phát hiện, giới thiệu các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến; đưa nội dung tuyên truyền điển hình tiên tiến trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ tại cơ sở; định kỳ tổ chức tập huấn, gặp mặt, tọa đàm giữa các điển hình tiên tiến; tăng cường vai trò giám sát, phản biện xã hội ...

- Vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia các cuộc thi viết về gương điển hình tiên tiến, “Người tốt, việc tốt” do Thành phố Hà Nội và địa phương, đơn vị tổ chức.

Trên đây là Hướng dẫn về thông tin, tuyên truyền nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua yêu nước. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh về Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội để được hỗ trợ, giải đáp./.

#### Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo LĐLĐ Thành phố;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Trần Thị Thu Hà