

Số: 3313/KH-SGDĐT

Hà Nội, ngày 13 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội

Thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội (Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy); Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Thành ủy về thực hiện Chỉ thị về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội (Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Thành ủy); Công văn số 432-CV/BCSD ngày 15/8/2023 của Ban cán sự đảng UBND Thành phố về việc triển khai Chỉ thị của Ban Thường vụ Thành ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội (Công văn số 432-CV/BCSD ngày 15/8/2023 của Ban cán sự đảng UBND Thành phố);

Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động công tác tại các phòng, đơn vị thuộc Sở trong việc thực hiện Chỉ thị, tạo bước chuyên sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc tại cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo và các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

2. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị thuộc Sở. Việc xác định nội dung công việc phải theo phương châm 5 rõ “rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”, gắn với trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu phòng, đơn vị với quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, hiệu quả, đúng quy định.

3. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp; đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các phòng, đơn vị thuộc Sở với nhau và giữa các phòng, đơn vị thuộc Sở với các cơ quan, đơn vị trong Thành phố.

4. Thực hiện kịp thời các nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc tại Sở Giáo dục và Đào tạo và các phòng, đơn vị thuộc Sở gắn với các Nghị quyết, kết luận của Trung ương, Thành ủy về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

II. NỘI DUNG

1. Phổ biến, quán triệt sâu rộng, triển khai đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc phòng, đơn vị nội dung Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023, Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Thành ủy, Công văn số 432-CV/BCSD ngày 15/8/2023 của Ban cán sự đảng UBND Thành phố; tổ chức và hướng dẫn việc thực hiện ở cơ quan, đơn vị mình quản lý. Trưởng các phòng, Thủ trưởng đơn vị căn cứ các biểu hiện cụ thể trong việc vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để làm căn cứ xem xét và xử lý tập thể, cá nhân có liên quan theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*theo Phụ lục gợi ý về nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội gửi kèm theo Chỉ thị 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy*).

2. Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, bảo đảm vừa toàn diện, vừa có trọng tâm, trọng điểm gắn với quy trình hóa, cá thể hoá, cụ thể quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong phân công và thực thi nhiệm vụ, trong từng khâu của quy trình xử lý công việc. Thực hiện tốt phương châm: Các việc cấp bách phải được giải quyết ngay; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm được tập thể bàn bạc kỹ lưỡng, thấu đáo, thông suốt trước khi quyết định; các công việc khác phải được giải quyết bảo đảm yêu cầu về tiến độ, chất lượng; lựa chọn đúng, trúng những vấn đề cần tập trung chỉ đạo, nhất là việc khó, những hạn chế, tồn tại đã được chỉ ra; chủ động dự báo tình hình, sâu sát, nắm chắc cơ sở, nhất là địa bàn, lĩnh vực còn tiềm ẩn phức tạp không để bị động, bất ngờ. Tiếp tục thực hiện phân cấp, ủy quyền, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kiểm tra, giám sát tổ chức đảng gắn với trách nhiệm của người đứng đầu phòng, đơn vị để kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, lệch lạc và xử lý kịp thời, linh hoạt, hiệu quả những phức tạp phát sinh từ thực tiễn ngay từ cơ sở.

Cá nhân các đồng chí cán bộ lãnh đạo, quản lý phòng, đơn vị, nhất là người đứng đầu phải thực sự gương mẫu, đi đầu về tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp, tinh thần tận tụy phục vụ nhân dân, nói đi đôi với làm, chấp hành sự phân công, điều động của tổ chức; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đối diện và vượt qua khó khăn, thử thách vì công việc chung; thực hiện nghiêm Quy chế làm việc, quy trình công tác; tự giác, nghiêm túc nhận trách nhiệm khi tập thể, lĩnh vực được giao phụ trách không hoàn thành nhiệm vụ được giao; công chức, viên chức thuộc quyền quản lý vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật, bản thân có sai phạm hoặc nhận thấy không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, vì lợi ích chung.

Chủ động, tích cực thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật. Quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền hoặc được phân cấp, ủy quyền theo quy định. Chịu trách nhiệm cá nhân, trực tiếp và toàn diện trước Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở trong xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền khi được Sở Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Sở phân công, ủy quyền, giao nhiệm vụ, bao gồm cả việc đã phân công hoặc ủy nhiệm cho cấp phó. Khi tham mưu, đề xuất Sở Giáo dục và Đào tạo, Ban Giám đốc

Sở, phải nêu rõ cơ sở pháp lý, thẩm quyền, quan điểm, kiến nghị rõ phương án giải quyết công việc (trường hợp đề xuất từ 02 phương án trở lên phải có phương án lựa chọn).

Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở trực tiếp ký các văn bản, tờ trình, báo cáo, đề xuất những nội dung thuộc thẩm quyền ban hành của Ban Giám đốc Sở, Sở Giáo dục và Đào tạo và ký nháy tại các dự thảo văn bản trình kèm.

3. Rà soát, đánh giá về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Sở và các phòng, đơn vị thuộc Sở đảm bảo quản lý đồng bộ, thống nhất, xuyên suốt, một việc giao một đơn vị chủ trì, tránh chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ, phù hợp với thực tiễn, đúng quy định hiện hành của Trung ương và Thành phố. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện Quy chế làm việc của Sở và các đơn vị trực thuộc đảm bảo công khai, minh bạch, khoa học, nhất quán, phù hợp với Quy chế làm việc của Đảng ủy cơ quan Sở; xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của tập thể và trách nhiệm, quyền hạn của cá nhân, nhất là người đứng đầu và các mối quan hệ công tác.

4. Rà soát, kịp thời thay thế, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực yếu, chưa chấp hành nghiêm sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên, vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc theo tinh thần của Chi thị; đề phòng, đơn vị phát triển không tương xứng với tiềm năng, vị thế, sự quan tâm của Thành phố, của Sở, mất đoàn kết nội bộ, tín nhiệm thấp, dĩ hòa vi quý, dư luận cán bộ, đảng viên và đơn thư phản ánh tiêu cực, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Quan tâm giáo dục, xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các phòng, đơn vị thuộc Sở phù hợp, đúng quy định, phát huy năng lực, sở trường trong công tác. Định kỳ không quá 05 năm luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác chuyên viên, cấp trưởng, phó phòng, đơn vị, vị trí việc làm liên quan đến doanh nghiệp, giải quyết thủ tục hành chính và người dân theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng. Có biện pháp giám sát, phòng ngừa các biểu hiện độc đoán, chuyên quyền, quan liêu, định kiến với người góp ý, phê bình; trực tiếp, mượn danh hoặc cung cấp tài liệu cho người khác để nói, viết, đăng tin, bài sai sự thật nhằm hạ thấp uy tín của tập thể, cá nhân khác.

5. Siết chặt kỷ cương, kỷ luật, đạo đức công vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát, nhất là việc kiểm tra đột xuất về các thủ tục hành chính; về chấp hành giờ giấc làm việc, tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các phòng, đơn vị thuộc Sở và xử lý nghiêm những hành vi những nhiều, gây phiền hà, tiêu cực và vi phạm khác; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ; quan tâm nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với Sở; gắn kết chặt chẽ mức độ hoàn thành nhiệm vụ của phòng, đơn vị với trách nhiệm của người đứng đầu về kết quả hoạt động của đơn vị mình. Thực hiện nghiêm việc lãnh đạo, chỉ đạo trong quản lý, sử dụng tài chính công; tài sản công. Tăng cường đối thoại với Nhân dân; tiếp dân, giải quyết đơn thư; giải quyết vụ việc bức xúc, nổi cộm, dư luận xã hội quan tâm.

6. Rà soát toàn bộ các nhiệm vụ, công việc của phòng, đơn vị; thống kê, phát hiện đối với những nội dung còn để chậm trễ, kéo dài; xem xét, quyết định ngay những nội dung thuộc thẩm quyền; kịp thời báo cáo, đề xuất những nội dung không thuộc thẩm quyền của phòng, đơn vị để Sở xem xét, giải quyết. Xây dựng, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình liên thông và quy chế, quy trình nội bộ của đơn vị bảo đảm hiệu quả, khả thi, tránh hình thức, phân công nhiệm vụ nội dung công việc phải theo phương châm 5 rõ: “rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”, gắn trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu với quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, hiệu quả, đúng quy định. Đối với những việc chưa có quy định, quy chế, quy trình, nhất là những vấn đề lớn, khó, vướng mắc, người đứng đầu phòng, đơn vị phải phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; nếu không thuộc thẩm quyền, cần báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

7. Phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023, Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Thành ủy, Công văn số 432-CV/BCSD ngày 15/8/2023 của Ban cán sự đảng UBND Thành phố thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Đồng thời, làm tốt công tác thi đua, khen thưởng, động viên, cổ vũ, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ

- Là đơn vị thường trực, tham mưu Ban Giám đốc Sở lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy; theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị thuộc Sở về việc triển khai tổ chức thực hiện các nội dung, nhiệm vụ thực hiện Chỉ thị; tổng hợp, báo cáo theo quy định.

- Tham mưu Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở về công tác cán bộ tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở đảm bảo phù hợp, hiệu quả, đúng quy định.

- Tham mưu Ban Giám đốc Sở về việc đưa kết quả thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, nhất là người đứng đầu phòng, đơn vị thuộc Sở.

2. Văn phòng Sở

- Chủ trì, phối hợp phòng Tổ chức cán bộ rà soát, điều chỉnh, bổ sung Quy chế làm việc của Sở đảm bảo công khai, minh bạch, khoa học, nhất quán, phù hợp với Quy chế làm việc của Đảng ủy cơ quan Sở, trong đó chú ý làm rõ, xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của tập thể và trách nhiệm, quyền hạn của cá nhân, nhất là người đứng đầu và các mối quan hệ công tác.

- Tham mưu Ban Giám đốc Sở về việc phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại Sở và các đơn vị trực thuộc Sở.

3. Các phòng, đơn vị thuộc Sở


Tổ chức phổ biến, quán triệt và thực hiện đầy đủ, toàn diện những nội dung, nhiệm vụ thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023, Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Thành ủy Hà Nội, Công văn số 432-CV/BCSD ngày 15/8/2023 của Ban cán sự đảng UBND Thành phố.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy. Yêu cầu Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo đơn vị triển khai thực hiện và chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc Sở về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao./. *HV*

Nơi nhận:

- UBND thành phố Hà Nội (*để báo cáo*);
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Sở Nội vụ;
- Đ/c Giám đốc Sở;
- Các đ/c Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở;
- Cổng thông tin điện tử của Ngành;
- Lưu: VT, VP. *3/2/23*

GIÁM ĐỐC



Trần Thế Cường

Số 171 -KH/TU

Hà Nội, ngày 14 tháng 8 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội

Thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội, Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện Chỉ thị, tạo bước chuyển sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố.

2. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm, nhiệm vụ của từng cấp ủy, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội các cấp. Việc xác định nội dung công việc phải theo phương châm 5 rõ "rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả", gắn với trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu với quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, hiệu quả, đúng quy định.

3. Đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt của Ban Thường vụ Thành ủy, cấp ủy các cấp. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp; đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các cấp, ngành, địa phương trong thành phố.

4. Thực hiện kịp thời các nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội gắn với các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Thành ủy về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

II- NỘI DUNG

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân Thành phố

(1) Xây dựng các cơ chế, chính sách của Thành phố theo thẩm quyền, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo động lực mới thúc đẩy quá trình thực hiện nhiệm vụ phát triển của Thủ đô; nghiên cứu, đề xuất phân cấp mạnh hơn cho chính quyền địa phương, cấp dưới; phân công rõ hơn trách nhiệm của Thường trực HĐND Thành phố trong giải quyết công việc hằng ngày của HĐND Thành phố.

(2) Tăng cường hoạt động chất vấn, trả lời chất vấn, giám sát, tái giám sát thường xuyên, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm và “đến cùng” vấn đề, nhất là giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật của cơ quan nhà nước trong thực hiện Nghị quyết về phân cấp, ủy quyền; về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố

(1) Rà soát, bổ sung, hoàn thiện Quy chế làm việc của Ban cán sự đảng UBND Thành phố; nâng cao chất lượng các cuộc họp và ban hành văn bản của Ban Cán sự đảng và tập thể UBND Thành phố, chỉ đạo theo hướng rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền; rõ nguyên tắc những nội dung phải bàn tập thể; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân các đồng chí lãnh đạo trong UBND Thành phố, các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ trách nhiệm; phát huy vai trò, trách nhiệm của các Phó Chủ tịch UBND Thành phố đối với lĩnh vực được phân công.

(2) Rà soát, đánh giá tiến độ, chất lượng việc thực hiện các Kết luận, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy, các Nghị quyết của HĐND Thành phố; tiến độ thực hiện các công trình, dự án trọng điểm và tiến độ giải ngân vốn đầu tư công của Thành phố. Chỉ đạo thống kê, báo cáo toàn bộ các nhiệm vụ, công việc của địa phương, cơ quan, đơn vị hiện để chậm trễ, kéo dài; yêu cầu xem xét quyết định ngay những nội dung thuộc thẩm quyền; báo cáo, đề xuất phương hướng xử lý những nội dung không thuộc thẩm quyền.

(3) Chỉ đạo các sở, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã rà soát, đánh giá về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, khắc phục triệt để tình trạng bỏ sót hoặc chồng chéo; tiếp tục triển khai việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW (*quan tâm xác định rõ chức năng, nhiệm vụ tổ chức bộ máy bên trong*) gắn với bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo vị trí việc làm; sửa đổi, bổ sung, ban hành đầy đủ quy chế làm việc, quy trình giải quyết công việc, nhất là quy trình nội bộ, ngay trước mắt tại một số sở: Kế hoạch và Đầu tư, Quy hoạch - Kiến trúc, Tài nguyên và Môi trường, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Xây dựng, Giao thông vận tải, Tài chính, Văn hóa - Thể thao, Y tế, Giáo dục và Đào tạo,... Tập trung chỉ đạo hoàn thành xây dựng định mức, đơn giá chuyển cơ chế đặt hàng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ; chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính theo đúng lộ trình đề ra.

(4) Đánh giá việc thực hiện chủ trương phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực kinh tế - xã hội; phân cấp quản lý nhà nước, ủy quyền trên địa bàn Thành phố theo tinh thần Nghị quyết số 13-NQ/TU, ngày 30/6/2022, Kết luận số 52-KL/TU, ngày 07/7/2022 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố (khóa XVII) và Nghị quyết số 21/2022/NQ-HĐND, Nghị quyết số 23/NQ-HĐND ngày 12/9/2022 của HĐND Thành phố để nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện, tham mưu đề xuất điều chỉnh (nếu có) cho phù hợp.

(5) Khẩn trương đánh giá kết quả thực hiện ủy quyền giải quyết TTHC theo Quyết định số 4610/QĐ-UBND ngày 22/11/2022 của UBND Thành phố. Chỉ đạo các sở, ngành tiếp tục rà soát các yêu cầu điều kiện và đề xuất tháo gỡ các vấn đề vướng mắc trong quá trình thực hiện để đảm bảo đủ điều kiện thực hiện các phương án ủy quyền đã phê duyệt; đánh giá hiệu quả của việc thực hiện phương án ủy quyền để tiếp tục nghiên cứu, đề xuất thực hiện trong thời gian tới; xác định những vấn đề vượt thẩm quyền để kịp thời báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền trong quá trình triển khai thực hiện nhằm đảm bảo việc thực hiện tối đa các phương án ủy quyền đã được phê duyệt.

Quyết liệt trong chỉ đạo đơn giản hóa, rút ngắn thời gian thực hiện các TTHC, trọng tâm là các thủ tục liên quan đến đất đai, đầu tư, xây dựng, tư pháp, y tế, giáo dục, giao thông vận tải,... theo hướng cắt giảm tối đa các yêu cầu, điều kiện của hồ sơ, các quy trình thực hiện. Khẩn trương chỉ đạo xây dựng cơ chế phối hợp liên thông, hiệu quả, khả thi trong thực hiện các TTHC giữa các cơ quan, đơn vị. Thực hiện đúng, đủ, kịp thời quy định công bố, công khai, minh bạch, rõ ràng danh mục, yêu cầu, điều kiện các quy định hành chính, TTHC. Tăng cường công tác truyền thông chính sách và khuyến khích mở rộng, cung cấp thông tin TTHC thông qua các kênh báo, đài, các trang mạng xã hội và các hình thức phù hợp khác; tiếp nhận, xử lý và thông báo kết quả giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức về TTHC theo quy định. Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các Kế hoạch về rà soát, thống kê, xây dựng quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài thủ tục hành chính) của các cơ quan hành chính thuộc Thành phố, nhằm triển khai nhiệm vụ rà soát, đánh giá, thống kê và đề xuất các quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài thủ tục hành chính) của cơ quan hành chính theo hướng ứng dụng CNTT kết hợp với hệ thống quản lý chất lượng ISO.

(6) Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan Trung ương trong đánh giá tác động của chính sách, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Thủ đô (sửa đổi) theo hướng đề xuất phân quyền mạnh hơn nữa, phù hợp thực tiễn, đặc thù của Thủ đô.

(7) Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện nhiệm vụ Thành phố giao, phát hiện và nhân rộng các mô hình, giải pháp, cách làm hay hiệu quả; đổi mới công tác kiểm tra, tập trung kiểm tra sâu trách nhiệm trong công tác phối hợp; *“lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp là trung tâm để phục vụ”*.

(8) Chỉ đạo Sở Nội vụ Thành phố tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất, thanh tra, kiểm tra chuyên đề; tham mưu bố trí, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có biểu hiện vi phạm kỷ luật kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc theo tinh thần Chỉ thị đã bị cảnh báo, nhắc nhở nhưng chậm khắc phục, nhất là những trường hợp trực tiếp giải quyết công việc liên quan tổ chức, doanh nghiệp, người dân; thực hiện tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển vị trí công tác khác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật; luân chuyển, điều động theo tinh thần Đề án của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các sở, ban, ngành Thành phố và các quận,

huyện, thị xã để đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn bị nguồn cán bộ lâu dài; định kỳ không quá 05 năm luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác chuyên viên, cấp trưởng, phó phòng, phó giám đốc sở, ngành của các cơ quan, đơn vị, vị trí việc làm liên quan đến doanh nghiệp, giải quyết thủ tục hành chính và người dân. Tiếp tục nâng cao trách nhiệm, hiệu quả hoạt động của tổ công tác kiểm tra, theo dõi và đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ, kết luận, chỉ đạo của UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố giao. Chỉ đạo Thanh tra Thành phố tăng cường công tác thanh tra nhà nước kịp thời chấn chỉnh, ngăn ngừa, xử lý nghiêm các sai phạm.

(9) Nghiên cứu xây dựng cơ chế bảo vệ, khen thưởng, động viên, khuyến khích các cá nhân năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, có thành tích theo Kết luận 14-KL/TW của Bộ Chính trị và quy định của pháp luật có liên quan. Tiếp tục nghiên cứu các giải pháp để cải thiện, nâng cao thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Thành phố.

(10) Triển khai hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TU, ngày 30/12/2022 của Thành ủy về chuyển đổi số, xây dựng thành phố thông minh. Trước mắt là việc số hóa, sử dụng kết quả số hóa; tích hợp, kết nối và chia sẻ dữ liệu dân cư; đẩy nhanh việc triển khai một số phần mềm: phần mềm dùng chung phục vụ công tác quản lý, điều hành; theo dõi, giám sát, đánh giá tiến độ, chất lượng giải quyết TTHC; quản lý văn bản và điều hành tập trung Thành phố,...

(11) Cải thiện, nâng cao các Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX); Chỉ số hài lòng về sự phục vụ của các cơ quan hành chính (SIPAS); Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI); Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Thành phố.

3. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố

(1) Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội, phát hiện hành vi vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh công tác vận động tạo đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị.

(2) Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động; phối hợp tham mưu cấp ủy đảng, chính quyền tiếp xúc, đối thoại với cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân; chỉ đạo tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống cơ quan MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố.

4. Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy

4.1. Ban Tuyên giáo Thành ủy

(1) Chủ trì tham mưu quán triệt, hướng dẫn, tuyên truyền Chỉ thị trong cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân; tạo chuyển biến mới trong nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

(2) Chủ trì tham mưu Chỉ thị về xây dựng người Hà Nội thanh lịch - văn minh; phát huy vai trò giám sát của báo chí đối với việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

(3) Tham mưu thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và Nhân dân; đẩy mạnh công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

4.2. Ban Tổ chức Thành ủy

(1) Chủ trì, phối hợp tham mưu nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ (tháng, năm); theo dõi việc đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, kịp thời đề xuất bố trí, sắp xếp, điều chuyển những trường hợp, nhất là người đứng đầu để tình trạng công việc chậm, muộn kéo dài, trì trệ; bị dư luận, báo chí phản ánh cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý vi phạm kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc theo Chỉ thị nhưng chậm khắc phục.

(2) Tham mưu xây dựng Đề án của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các sở, ban, ngành Thành phố và các quận, huyện, thị xã.

(3) Tham mưu bổ sung, sửa đổi các quy định của Thành ủy về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đảng, mối quan hệ công tác của cấp ủy đảng đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị theo quy định của Trung ương.

(4) Tiếp tục tham mưu thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TU của Thành ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp gắn với luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác; miễn nhiệm, từ chức, điều chuyển, thay thế, bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật hoặc uy tín giảm sút, năng lực hạn chế, kết quả công tác không đáp ứng yêu cầu.

(5) Chủ trì hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị với Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy.

4.3. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy

(1) Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị; tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra đảng viên, tổ chức đảng khi có dấu hiệu vi phạm; xử lý kiên quyết, kịp thời, kỷ luật nghiêm minh những tập thể, cá nhân có sai phạm.

(2) Tham mưu đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật bảo đảm khách quan, công tâm, chính xác, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ.

4.4. Ban Dân vận Thành ủy

(1) Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác dân vận nhất là dân vận chính quyền theo hướng thực chất, hiệu quả; chủ động, tích cực tham gia thực hiện các nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; chủ động phối hợp

nắm tình hình Nhân dân, tình hình dân tộc, tôn giáo; nâng cao hiệu quả công tác dự báo, giải quyết kịp thời những vấn đề dân sinh, bức xúc; tiếp tục xây dựng các mô hình “*Dân vận khéo*” trên các lĩnh vực; tập trung vào các nội dung có liên quan trực tiếp đến đời sống dân sinh và các nhiệm vụ trọng tâm của Thành phố.

(2) Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp, thực hiện Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; nâng cao chất lượng, hiệu quả các mô hình dân vận trong các cơ quan nhà nước; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và triển khai có hiệu quả chương trình phối hợp giữa ban dân vận các cấp với chính quyền đồng cấp, các ban, ngành, lực lượng vũ trang; quan tâm phối hợp giải quyết khiếu nại, tố cáo, những kiến nghị, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của Nhân dân. Tham mưu triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

4.5. Ban Nội chính Thành ủy

(1) Tham mưu chỉ đạo các ngành nội chính triển khai mạnh các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực, bảo đảm “*không có vùng cấm*”, “*không có ngoại lệ*”.

(2) Tham mưu tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp giữa các cơ quan nội chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nội chính, đẩy mạnh công tác đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4.6. Văn phòng Thành ủy

(1) Tiếp tục tham mưu rà soát, bổ sung (nếu có) quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố, Ban Thường vụ, Thường trực Thành ủy; quy chế làm việc của Đảng đoàn HĐND Thành phố, Ban cán sự đảng UBND Thành phố bảo đảm chặt chẽ, thông suốt, hiệu quả.

(2) Tham mưu đổi mới việc xây dựng, ban hành các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án công tác của các cấp ủy. Hướng dẫn việc xây dựng quy chế làm việc, chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận của Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy, cấp ủy các cấp.

(3) Tham mưu đẩy mạnh CCHC, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong các cơ quan đảng, đoàn thể từ Thành phố đến cơ sở; đảm bảo kết nối đồng bộ với khối cơ quan chính quyền.

5. Ban thường vụ quận, huyện, thị ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy

(1) Nghiên cứu, cụ thể hóa Chỉ thị, Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Thành ủy bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân.

(2) Thường xuyên rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, đảm bảo sự lãnh đạo thông suốt, hiệu quả ở địa phương, đơn vị. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị, địa phương.

(3) Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, định kỳ đánh giá, kịp thời rút kinh nghiệm để không ngừng nâng cao hiệu quả Chi thị; định kỳ báo cáo kết quả với Thường trực, Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo với quyết tâm chính trị và thống nhất cao trong nhận thức, hành động, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Chi thị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy.

2. Phát huy vai trò của các Ban Chỉ đạo, đặc biệt là Ban chỉ đạo Quản lý tổ chức bộ máy, biên chế Thành phố trong chỉ đạo thực hiện đồng bộ, thống nhất về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cấp, ngành, đơn vị trong hệ thống chính trị của Thành phố, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy được giao phụ trách các đảng bộ trực thuộc Thành ủy, các đồng chí Phó Chủ tịch UBND Thành phố phụ trách lĩnh vực, sở, ngành, đơn vị thuộc Thành phố nêu cao tinh thần trách nhiệm, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, gắn với thường xuyên đôn đốc, kiểm tra trong việc thực hiện Chi thị của cơ sở.

4. Các đồng chí bí thư quận, huyện, thị ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, đảng ủy trực thuộc Thành ủy, **Thủ trưởng các ban, sở, ngành và đơn vị trực thuộc Thành phố chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện, chủ trì, chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện Chi thị.**

5. Ban Tổ chức Thành ủy - cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo quản lý tổ chức bộ máy, biên chế Thành phố chủ trì, phối hợp với các ban Đảng, Văn phòng Thành ủy và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Chi thị, Kế hoạch, định kỳ báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy./.

Nơi nhận

- Đồng chí Bí thư Thành ủy (để b/c),
- Các ban đảng, Văn phòng Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các quận, huyện, thị ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Ủy ban MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội TP,
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc TP,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu VPTU, BTCTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Thị Tuyền

**THÀNH ỦY HÀ NỘI
BAN CÁNSỰ ĐẢNG
UBND THÀNH PHỐ**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2023

Số 432 - CV/BCSD

*V/v triển khai Chỉ thị của Ban Thường vụ
Thành ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương
và trách nhiệm giải quyết công việc trong
hệ thống chính trị thành phố Hà Nội*

- Kính gửi:*
- Đồng chí Trần Đình Cảnh, Ủy viên Ban cán sự đảng, Giám đốc Sở Nội vụ;
 - Giám đốc, Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã.

Triển khai Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội (*gửi kèm theo*);

Ban cán sự đảng UBND Thành phố phân công, chỉ đạo triển khai như sau:

1. Đồng chí Trần Đình Cảnh, Ủy viên Ban cán sự đảng, Giám đốc Sở Nội vụ chỉ đạo Sở Nội vụ tham mưu Ban cán sự đảng UBND Thành phố, UBND Thành phố lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị nêu trên của Ban Thường vụ Thành ủy **trước ngày 20/8/2023**.

2. Giám đốc, Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã:

2.1. Tổ chức phổ biến, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị nêu trên của Ban Thường vụ Thành ủy tới từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; tổ chức và hướng dẫn việc thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình quản lý. Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị căn cứ các biểu hiện cụ thể trong việc vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để làm căn cứ xem xét và xử lý tập thể, cá nhân có liên quan theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*theo Phụ lục gợi ý về nhận diện một số biểu hiện gửi kèm theo Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy*).

2.2. Chủ động, tích cực thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật. Quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền hoặc được phân cấp, ủy quyền theo quy định. Chịu trách nhiệm cá nhân, trực tiếp và toàn diện trước UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố trong xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền hoặc khi được UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố phân công, ủy quyền, giao nhiệm vụ, bao gồm cả việc đã phân công hoặc ủy nhiệm cho cấp phó. Khi tham mưu, đề xuất Ban cán sự đảng UBND Thành phố, UBND Thành phố, Chủ tịch UBND Thành phố giải quyết công việc phải nêu rõ cơ sở

pháp lý, thẩm quyền, quan điểm, kiến nghị rõ phương án giải quyết công việc (trường hợp đề xuất từ 02 phương án trở lên phải có phương án chọn).

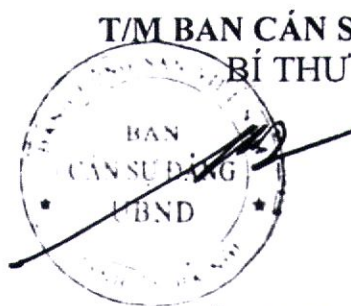
2.3. Giám đốc, Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành Thành phố, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã **trực tiếp ký** các văn bản, tờ trình, báo cáo, đề xuất những nội dung thuộc thẩm quyền ban hành của Ban cán sự đảng UBND Thành phố, UBND Thành phố và ký nháy tại các dự thảo văn bản trình kèm.

Đề nghị các đồng chí khẩn trương chỉ đạo tổ chức triển khai, thực hiện. / . z

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Thành ủy, (để báo cáo)
- Đ/c Bí thư BCSD UBND TP,
- Các đ/c thành viên BCSD UBND TP.
- Văn phòng Thành ủy,
- VPUBTP: CVP, các PCVP,
- các Phòng chuyên môn.
- Lưu: VT, TH_H Anh.

z



Trần Sỹ Thanh





PHỤ LỤC

Gợi ý về nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội
(Kèm theo Ghi thị số 24-CT/TU, ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy)

I. Một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc

1. Nhóm các biểu hiện về vi phạm kỷ cương, kỷ luật

- (1). Thực hiện không đúng hoặc không thực hiện, thực hiện không đầy đủ các quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trung ương, Thành phố.
- (2). Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; vi phạm các Quy tắc ứng xử gây ảnh hưởng xấu đến hình ảnh, uy tín của tổ chức, địa phương, đơn vị.
- (3). Không tự giác khắc phục, sửa chữa hoặc khắc phục không hiệu quả những khuyết điểm, tồn tại đã được chỉ ra sau kiểm điểm, đánh giá.
- (4). Không thực hiện hoặc thiếu kiểm tra, giám sát việc phòng, chống tham nhũng tiêu cực ở cấp mình và cấp dưới để xảy ra vi phạm.
- (5). Không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý thiếu nghiêm minh đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm.
- (6). Thiếu dân chủ hoặc mất dân chủ, dân chủ hình thức, không tôn trọng ý kiến của tập thể; không chấp hành sự phân công của tổ chức, kén chọn chức danh, vị trí công tác;...
- (7). Thực hiện không nghiêm việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng và hằng năm; thiếu khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ trong đánh giá, xếp loại, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức trong phạm vi quản lý theo thẩm quyền.
- (8). Không có quy trình công tác hoặc có quy trình công tác nhưng không thực hiện theo quy trình; không kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung quy trình công tác tại cơ quan, địa phương, đơn vị để xảy ra tình trạng những nhiễu, tiêu cực (cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, trì hoãn giải quyết công việc; đòi hỏi, vòi vĩnh, gợi ý nhận tiền, quà biếu của cơ quan, tổ chức, cá nhân...).
- (9). Không thực hiện hoặc chậm trễ trong việc xây dựng, ban hành, rà soát, hoàn thiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; thiếu công khai, minh bạch trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ; thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

(10). Không thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

(11). Tổ chức đảng thực hiện không đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; không ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo hoặc đề ra chủ trương, kế hoạch, biện pháp chỉ đạo, tổ chức thực hiện; không phân công trách nhiệm vụ thể; không đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

(12). Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn của mình; không ban hành quyết định, quy chế, quy định, quy trình; không có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hoặc đôn đốc, kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

2. Nhóm các biểu hiện về né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ

(1). Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; không thực hiện đúng nguyên tắc, chế độ, thủ tục, quy trình, quy phạm, tiêu chuẩn, điều kiện, thẩm quyền hoặc theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về một nhiệm vụ hoặc công việc cụ thể.

(2). Không ưu tiên giải quyết ngay các việc cấp bách; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm; các công việc nổi cộm, bức xúc, cấp bách, công việc liên quan đến địa bàn, lĩnh vực tiềm ẩn phức tạp...

(3). Không chủ động tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao phụ trách; tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, tham mưu không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm đối với công việc được giao; không phối hợp hoặc phối hợp không có hiệu quả với các cơ quan có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

(4). Tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển ngang sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình.

(5). Không trả lời hoặc trả lời nhưng không nêu rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền khi được hỏi hoặc xin ý kiến.

(6). Không chủ động dự báo tình hình, xa rời thực tế, không sâu sát công việc, không nắm chắc tình hình trong cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị. Tiếp nhận văn bản, nhiệm vụ mà không báo cáo hoặc chậm báo cáo, báo cáo không trung thực, không đúng kết quả thực tế việc thực hiện nhiệm vụ thuộc trách nhiệm của cơ quan, địa phương, đơn vị, cá nhân được phân công phụ trách.

(7). Thờ ơ, vô cảm, có thái độ bàng quan, vô trách nhiệm trước các hành vi sai trái trong cơ quan, đơn vị và xã hội; không giải quyết hoặc giải quyết không kịp thời, không hết trách nhiệm đối với các vấn đề bức xúc của Nhân dân.

(8). Người đứng đầu thiếu trách nhiệm trong việc xử lý cán bộ dưới quyền có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

(9). Không tiếp thu hoặc tiếp thu không đầy đủ, thiếu trách nhiệm trong giải quyết các kiến nghị, phản ánh sau giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, của nhân dân, báo chí và công luận trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

3. Nhóm biểu hiện trong việc thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích những người dám đấu tranh; khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo

(1). Không thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2). Không thực hiện hoặc thực hiện hình thức, thiếu hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

(3). Không bảo đảm, tạo điều kiện, bảo vệ đến cùng với cán bộ, công chức dám nghĩ, dám làm, vì lợi ích chung.

(4). Lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

** Ngoài các biểu hiện nêu trên, còn một số biểu hiện, vi phạm đã được nêu tại Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.*

II. Về việc xử lý các vi phạm

Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm căn cứ khung nhận diện các biểu hiện trong việc vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để cụ thể hóa cho phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Việc đánh giá, bình xét và xử lý phải bám sát vào Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; Quy định đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội; kiểm điểm hàng năm và các quy định khác của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

CHỈ THỊ

CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY

VĂN PHÒNG UBND TP. HÀ NỘI **Thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ 2020-2025**
tiếp tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết
công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội

ĐẾN Số: ...1200.....
 Ngày: ...09/8.....

Chuyên:

Lưu hồ sơ số:

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ 2020-2025 trong bối cảnh có những thuận lợi cơ bản, nhưng cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, có việc chưa có tiền lệ, nhất là đại dịch Covid-19 và tác động tiêu cực của tình hình chính trị, kinh tế thế giới, khu vực; vượt lên những khó khăn, thách thức, Đảng bộ Thành phố tiếp tục phát huy truyền thống gương mẫu, đoàn kết, thống nhất, hợp tác, trách nhiệm, bản lĩnh, trí tuệ. Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố, Ban Thường vụ, Thường trực Thành ủy đã chỉ đạo các cấp ủy Đảng đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chủ động, sáng tạo, xác định đúng trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, đạt được kết quả khá toàn diện, kinh tế dần phục hồi, an sinh xã hội được đảm bảo, phát triển văn hóa và xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh được chú trọng, quốc phòng - an ninh được giữ vững, hoạt động đối ngoại được mở rộng, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị tiếp tục được chú trọng, có nhiều đổi mới trên các mặt công tác. Một số việc lớn có tính chiến lược, việc khó, tồn tại từ nhiều năm của Thành phố đã được lựa chọn để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết, bước đầu đạt kết quả, tạo chuyển biến tích cực.

Tuy nhiên, gần đây trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị của không ít tập thể cấp ủy, địa phương, đơn vị; trong tham mưu, xử lý công việc của nhiều cá nhân cán bộ, công chức, viên chức đã bộc lộ những hạn chế, yếu kém, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, cần được thẳng thắn nhìn nhận, phân tích, đánh giá nguyên nhân để có giải pháp chấn chỉnh, xử lý kịp thời, như: Kỷ cương, kỷ luật trong thực thi công vụ chưa nghiêm, cá biệt có nơi buông lỏng, né tránh, đùn đẩy công việc được giao, biểu hiện tâm lý “bàn lùi”, không làm thì không sai, sợ sai, sợ trách nhiệm; tham mưu không rõ quan điểm, “lòng vòng”; tìm cách “đẩy việc” lên cơ quan cấp trên, hoặc sang bộ phận, cơ quan, đơn vị khác, “quyền anh, quyền tôi”, cơ chế “xin - cho”, có việc không nhất quán, thiếu chủ động trong tham mưu, nhất là những nội dung yêu cầu sự phối hợp của nhiều cơ quan, đơn vị, để công việc chậm tiến độ, thậm chí trì trệ; có biểu hiện “co cụm”, không chấp hành của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức khi bị điều động, chuyển đổi vị trí công tác do không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao...

Để khắc phục những hạn chế tồn tại nêu trên, với quyết tâm tạo chuyển biến căn bản từ nhận thức đến hành động của cấp ủy Đảng và cả hệ thống chính trị tiếp tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc góp phần th

hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XVII Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội yêu cầu các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội từ Thành phố đến cơ sở, toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị Thành phố về vị trí, vai trò và trách nhiệm trong việc chấp hành cương, kỷ luật công vụ trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công; tuyệt đối không né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; không ngừng nâng cao tinh thần, thái độ, ý thức trách nhiệm, hiệu quả đối với công việc được giao; khơi dậy tình yêu Hà Nội, ý chí, khát vọng, tâm huyết xây dựng, phát triển Thủ đô “Văn hiến - Văn minh - Hiện đại” bằng những việc làm cụ thể, hiệu quả, thiết thực. Xây dựng văn hóa lãnh đạo, quản lý, văn hóa liêm chính trong thực thi công vụ, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên “tự soi, tự sửa”, liên hệ bản thân với nhận diện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để kịp thời có giải pháp khắc phục. Thực hiện nghiêm các nghị quyết của Trung ương về xây dựng và chỉnh đốn Đảng, các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chi thị của Thủ tướng Chính phủ về những vấn đề liên quan, coi đây là một trong những công việc trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, bảo đảm vừa toàn diện, vừa có trọng tâm, trọng điểm gắn với quy trình hóa, cá thể hóa, cụ thể quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong phân công và thực thi nhiệm vụ, trong từng khâu của quy trình xử lý công việc. Thực hiện tốt phương châm các việc cấp bách phải được giải quyết ngay; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm được tập thể bàn bạc kỹ lưỡng, thấu đáo, thông suốt trước khi quyết định; các công việc khác phải được giải quyết bảo đảm yêu cầu về tiến độ, chất lượng; lựa chọn đúng, trúng những vấn đề cần tập trung chỉ đạo, nhất là việc khó, những hạn chế, tồn tại đã được chỉ ra; chủ động dự báo tình hình, sâu sát, nắm chắc cơ sở, nhất là địa bàn, lĩnh vực còn tiềm ẩn phức tạp không để bị động, bất ngờ. Tiếp tục thực hiện phân cấp, ủy quyền, cá thể hóa trách nhiệm cá nhân gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo; kiểm tra, giám sát tổ chức đảng gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp để kịp thời chấn chỉnh những khuyết điểm, lệch lạc và xử lý kịp thời, linh hoạt, sáng tạo, hiệu quả những phức tạp phát sinh từ thực tiễn ngay từ cơ sở.

Cá nhân các đồng chí cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải thực sự gương mẫu, đi đầu về tinh thần trách nhiệm, tinh chuyên nghiệp, tinh thần tận tụy phục vụ Nhân dân, nói đi đôi với làm, chấp hành sự phân

công, điều động của tổ chức; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi diện và vượt qua khó khăn, thử thách vì công việc chung; thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy trình công tác; tự giác, nghiêm túc nhận trách nhiệm khi tập thể, lĩnh vực được giao phụ trách không hoàn thành nhiệm vụ được giao; cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật, bản thân có sai phạm hoặc nhận thấy không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, vì lợi ích chung.

3. Rà soát tổng thể chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cấp, ngành, đơn vị theo nguyên tắc toàn bộ nội dung công tác Đảng, quản lý nhà nước, hoạt động của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội từ Thành phố đến cơ sở phải được quản lý đồng bộ, thống nhất, xuyên suốt, một việc giao một đơn vị chủ trì, tránh chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ, phù hợp với thực tiễn, đúng quy định hiện hành của Trung ương và Thành phố. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, chính quyền các cấp, các sở, ngành đảm bảo công khai, minh bạch, khoa học, nhất quán, tuân thủ các nguyên tắc tổ chức của Đảng; phải xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của tập thể và trách nhiệm, quyền hạn của cá nhân, nhất là người đứng đầu và các mối quan hệ công tác.

4. Kiên quyết, kịp thời thay thế, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực yếu, chưa chấp hành nghiêm sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên, vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc theo tinh thần của Chi thị; đề địa phương, đơn vị phát triển không tương xứng với tiềm năng, vị thế, đầu tư của Thành phố, mất đoàn kết nội bộ, tín nhiệm thấp, dĩ hòa, vi quý, dư luận cán bộ, đảng viên và đơn thư phản ánh tiêu cực, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Quan tâm giáo dục, xây dựng, phát triển và nâng cao chất lượng, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố phù hợp, đúng quy định, phát huy năng lực, sở trường trong công tác. Định kỳ không quá 05 năm luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác chuyên viên, cấp trưởng, phó phòng, phó giám đốc sở, ngành, cơ quan, đơn vị; vị trí việc làm liên quan đến doanh nghiệp, giải quyết thủ tục hành chính và người dân theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng. Có biện pháp giám sát, phòng ngừa các biểu hiện độc đoán, chuyên quyền, quan liêu, định kiến với người góp ý, phê bình; trực tiếp, mượn danh hoặc cung cấp tài liệu cho người khác để nói, viết, đăng tin, bài sai sự thật nhằm hạ thấp uy tín của tập thể, cá nhân khác.

5. Siết chặt kỷ cương, kỷ luật, đạo đức công vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra, nhất là kiểm tra đột xuất về thực hiện các thủ tục hành chính, về chấp hành quy định giờ giấc làm việc, tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan. Phát hiện kịp thời

và xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, tiêu cực và vi phạm khác; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ; quyết tâm nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với chính quyền Thành phố, coi đây là thước đo đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, đơn vị; gắn kết chặt chẽ mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị với trách nhiệm của người đứng đầu về kết quả hoạt động của đơn vị mình. Thực hiện nghiêm việc lãnh đạo, chỉ đạo trong quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; quy hoạch, đầu tư, xây dựng, sử dụng nhà, đất, tài nguyên, khoáng sản; tạo điều kiện, môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức cống hiến, phát huy năng lực, sở trường, thể hiện rõ quan điểm, chính kiến trong tham mưu; tăng cường đối thoại với Nhân dân; tiếp dân, giải quyết đơn thư; giải quyết vụ việc bức xúc, nổi cộm, dư luận xã hội quan tâm.

Tiến hành rà soát toàn bộ các nhiệm vụ, công việc của địa phương, cơ quan, đơn vị, thống kê, phát hiện đối với những nội dung còn để chậm trễ, kéo dài; xem xét quyết định ngay những nội dung thuộc thẩm quyền, kịp thời báo cáo, đề xuất những nội dung không thuộc thẩm quyền để giải quyết. Cơ quan quản lý cấp trên có trách nhiệm kiểm tra việc tổ chức khắc phục, hiệu quả khắc phục các tồn tại, hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra của cơ quan thuộc quyền quản lý. Xây dựng, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình liên thông và quy chế, quy trình nội bộ bảo đảm hiệu quả, khả thi, tránh hình thức, phân công nhiệm vụ rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm, rõ hiệu quả. Đối với những việc chưa có quy định, quy chế, quy trình, nhất là những vấn đề lớn, khó, vướng mắc, cấp ủy, người đứng đầu phải phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết, nếu không thuộc thẩm quyền, cần báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

6. Phát động phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định, quy chế, kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; đưa kết quả thực hiện Chỉ thị này thành một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương. Đồng thời, làm tốt công tác thi đua, khen thưởng, động viên, cổ vũ, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, nhân rộng các mô hình, cách làm hay.

7. Tổ chức thực hiện

- Ban Thường vụ Thành ủy ban hành kế hoạch thực hiện Chỉ thị để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đảm bảo tiến độ, chất lượng.

- Giao Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì tham mưu giúp Ban Thường vụ kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết.

- Các cấp ủy Đảng, trực tiếp là ban thường vụ cấp ủy, đồng chí bí thư cấp ủy có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện Chỉ thị.

- Căn cứ Chỉ thị của Ban Thường vụ Thành ủy, các cấp ủy Đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng, đảng ủy trực thuộc Thành ủy, các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, quán triệt sâu rộng nội dung Chỉ thị đến từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; tổ chức và hướng dẫn việc thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình quản lý. Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị căn cứ các biểu hiện cụ thể trong việc vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để làm căn cứ xem xét và xử lý tập thể, cá nhân có liên quan theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*có phụ lục gợi ý về nhận diện một số biểu hiện kèm theo*).

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW,
- Các ban Đảng và VPTW, } (*để báo cáo*)
- BCSD Chính phủ,
- Thường trực Thành ủy,
- Đảng đoàn HĐND TP,
- Ban Cán sự Đảng UBND TP,
- MTTQ và các tổ chức CT-XH TP,
- Các ban Đảng, VPTU,
- Các sở, ban, ngành Thành phố,
- Các quận, huyện, thị ủy, ĐUTT,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu VPTU, BTCTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Đinh Tiến Dũng



PHỤ LỤC

Gợi ý về nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội
(Kèm theo Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy)

I. Một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc

1. Nhóm các biểu hiện về vi phạm kỷ cương, kỷ luật

- (1). Thực hiện không đúng hoặc không thực hiện, thực hiện không đầy đủ các quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trung ương, Thành phố.
- (2). Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; vi phạm các Quy tắc ứng xử gây ảnh hưởng xấu đến hình ảnh, uy tín của tổ chức, địa phương, đơn vị.
- (3). Không tự giác khắc phục, sửa chữa hoặc khắc phục không hiệu quả những khuyết điểm, tồn tại đã được chỉ ra sau kiểm điểm, đánh giá.
- (4). Không thực hiện hoặc thiếu kiểm tra, giám sát việc phòng, chống tham nhũng tiêu cực ở cấp mình và cấp dưới để xảy ra vi phạm.
- (5). Không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý thiếu nghiêm minh đối với các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm.
- (6). Thiếu dân chủ hoặc mất dân chủ, dân chủ hình thức, không tôn trọng ý kiến của tập thể; không chấp hành sự phân công của tổ chức, kén chọn chức danh, vị trí công tác;...
- (7). Thực hiện không nghiêm việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng và hằng năm; thiếu khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ trong đánh giá, xếp loại, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức trong phạm vi quản lý theo thẩm quyền.
- (8). Không có quy trình công tác hoặc có quy trình công tác nhưng không thực hiện theo quy trình; không kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung quy trình công tác tại cơ quan, địa phương, đơn vị để xảy ra tình trạng những nhiều, tiêu cực (cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, trì hoãn giải quyết công việc; đòi hỏi, vòi vĩnh, gợi ý nhận tiền, quà biếu của cơ quan, tổ chức, cá nhân...).
- (9). Không thực hiện hoặc chậm trễ trong việc xây dựng, ban hành, rà soát, hoàn thiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; thiếu công khai, minh bạch trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ; thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

(10). Không thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

(11). Tổ chức đảng thực hiện không đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình; không ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo hoặc đề ra chủ trương, kế hoạch, biện pháp chỉ đạo, tổ chức thực hiện; không phân công trách nhiệm cụ thể; không đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

(12). Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn của mình; không ban hành quyết định, quy chế, quy định, quy trình; không có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hoặc đôn đốc, kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

2. Nhóm các biểu hiện về né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ

(1). Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; không thực hiện đúng nguyên tắc, chế độ, thủ tục, quy trình, quy phạm, tiêu chuẩn, điều kiện, thẩm quyền hoặc theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về một nhiệm vụ hoặc công việc cụ thể.

(2). Không ưu tiên giải quyết ngay các việc cấp bách; các vấn đề lớn, khó, phức tạp, nhạy cảm; các công việc nổi cộm, bức xúc, cấp bách, công việc liên quan đến địa bàn, lĩnh vực tiềm ẩn phức tạp...

(3). Không chủ động tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao phụ trách; tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, tham mưu không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm đối với công việc được giao; không phối hợp hoặc phối hợp không có hiệu quả với các cơ quan có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

(4). Tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển ngang sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình.

(5). Không trả lời hoặc trả lời nhưng không nêu rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền khi được hỏi hoặc xin ý kiến.

(6). Không chủ động dự báo tình hình, xa rời thực tế, không sâu sát công việc, không nắm chắc tình hình trong cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị. Tiếp nhận văn bản, nhiệm vụ mà không báo cáo hoặc chậm báo cáo, báo cáo không trung thực, không đúng kết quả thực tế việc thực hiện nhiệm vụ thuộc trách nhiệm của cơ quan, địa phương, đơn vị, cá nhân được phân công phụ trách.

(7). Thờ ơ, vô cảm, có thái độ bàng quan, vô trách nhiệm trước các hành vi sai trái trong cơ quan, đơn vị và xã hội; không giải quyết hoặc giải quyết không kịp thời, không hết trách nhiệm đối với các vấn đề bức xúc của Nhân dân.

(8). Người đứng đầu thiếu trách nhiệm trong việc xử lý cán bộ dưới quyền có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

(9). Không tiếp thu hoặc tiếp thu không đầy đủ, thiếu trách nhiệm trong giải quyết các kiến nghị, phản ánh sau giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, của nhân dân, báo chí và công luận trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

3. Nhóm biểu hiện trong việc thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích những người dám đấu tranh; khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo

(1). Không thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2). Không thực hiện hoặc thực hiện hình thức, thiếu hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

(3). Không bảo đảm, tạo điều kiện, bảo vệ đến cùng với cán bộ, công chức dám nghĩ, dám làm, vì lợi ích chung.

(4). Lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

** Ngoài các biểu hiện nêu trên, còn một số biểu hiện, vi phạm đã được nêu tại Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.*

II. Về việc xử lý các vi phạm

Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm căn cứ khung nhận diện các biểu hiện trong việc vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để cụ thể hóa cho phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Việc đánh giá, bình xét và xử lý phải bám sát vào Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; Quy định đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội; kiểm điểm hàng năm và các quy định khác của Đảng, pháp luật của Nhà nước.